

Váš dopis zn./ze dne:

19. 8. 2022

Č. j.:

MHMP 1575374/2022

Sp. zn.:

S-MHMP 1512502/2022

Vyřizuje/tel.:

Mgr. Tomáš Pištěk

236 002 880

Počet listů/příloh: **2/0**

Datum:

1.9.2022

Poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb.

Vážený pane doktore,

Magistrátu hl. m. Prahy (dále jen „Magistrát“ nebo „povinný subjekt“) byla dne 19. 8. 2022 doručena Vaše žádost o informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „žádost“). Vzhledem k tomu, že se Vaše žádost týká problematiky výběrových řízení a vzdělávání zaměstnanců Magistrátu, je k vyřízení této žádosti příslušný personální odbor Magistrátu.

Povinný subjekt Vám poskytuje níže uvedené informace:

Předně povinný subjekt sděluje, že pod Vámi uváděným číslem „PER-88567/2022“ není a nikdy nebylo vyhlášeno žádné výběrové řízení týkající se pracovní pozice v rámci Magistrátu. Zřejmě jste měl na mysli výběrové řízení vyhlášené pod č. PER-88657/2022, tj. výběrové řízení na pozici „ředitel/ka odboru sociálních věcí MHMP“ (dále jen „předmětné výběrové řízení“). V předmětném výběrovém řízení byla jako jeden z požadavků skutečně uvedena „aktivní znalost anglického/německého jazyka“. Pokud jde o otázku, jak má být požadavek na jazykové znalosti ve výběrových řízeních formulován, toto nikde není závazně stanoveno. Není tedy povinností zaměstnavatele uvádět požadavek na znalost cizího jazyka v té podobě, jak je stanovena Společným evropským referenčním rámcem (dále jen „SERR“). Zaměstnavatel může požadovat různou úroveň znalosti cizího jazyka, označenou např. jako „základní“, „dobrá“, „pokročilá“ či „plynulá“, aniž by byl tento požadavek podřazen pod některou z kategorií SERR. Ve výběrových řízeních jde především o vyjádření toho, na jaké úrovni by měl uchazeč cizí jazyk ovládat. Pokud je to u dané pracovní pozice třeba, je většinou uveden obecný požadavek

na znalost anglického či německého jazyka. V případě předmětného výběrového řízení byl stanoven požadavek na „aktivní“ znalost, neboť daný ředitel odboru je v kontaktu s kolegy ze zahraničních partnerských měst a spolupracuje v rámci velkých projektů EU v sociální oblasti. Výrazem „aktivní“ je myšlen požadavek na schopnost mluveného i psaného projevu, schopnost komunikovat plynule a disponovat širokou slovní zásobou. Pokud jde o ověření jazykových znalostí, požadavek na znalost cizího jazyka je při výběrových řízeních ověřován různě, kupř. ústním pohovorem či písemným testem, samozřejmě tak, aby výkony uchazečů byly měřitelné a porovnatelné.

Co se týče výběrového řízení na pozici „ředitelka/ka odboru pozemních komunikací a drah MHMP“, ve kterém uspěl Ing. Aleš Krejča, v Oznámení o vyhlášení výběrového řízení byl uveden obecný požadavek „znalost anglického nebo německého jazyka“.

Dále povinný subjekt uvádí, že poskytuje zaměstnancům Magistrátu, kteří jsou zařazeni na pozici, kde je vyžadována znalost cizího jazyka, úhradu jazykových kurzů, a to z důvodu, aby si své jazykové znalosti udržovali a rozvíjeli. V r. 2021 byla poskytována výuka cizího jazyka 59 zaměstnancům Magistrátu a náklady za r. 2021 činily 612 842 Kč. Výuka cizího jazyka je prohlubováním kvalifikace dle § 230 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

S pozdravem

Ing. Petra Dederová
ředitelka personálního odboru
Magistrát hlavního města Prahy
podepsáno elektronicky